

ПРЕСС-РЕЛИЗ
28.06.2006

В МОСКВЕ СОСТОЯЛОСЬ ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ
ОАО «ЛУКОЙЛ»

Сегодня в Москве состоялось общее годовое собрание акционеров ОАО «ЛУКОЙЛ», на котором был утвержден отчет о деятельности Компании в 2005 году, а также бухгалтерская отчетность по результатам финансового года.

Акционеры утвердили выплату дивидендов по итогам работы Компании за 2005 год в размере 33 рубля на одну обыкновенную акцию (28 рублей по итогам 2004 года). Собрание акционеров также утвердило изменения и дополнения в Устав Компании, в Положение о Совете директоров и в Положение о Ревизионной комиссии, внесенные с целью дальнейшего совершенствования корпоративного управления. Был также утвержден размер вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров и Ревизионной комиссии. Независимым аудитором Компании утверждено ЗАО «КПМГ». Собрание акционеров избрало Ревизионную комиссию и одобрило сделки, в совершении которых имеется заинтересованность.

Президентом ОАО «ЛУКОЙЛ» на пятилетний срок избран Вагит Юсуфович Алекперов.

Акционеры избрали Совет директоров ОАО «ЛУКОЙЛ» в следующем составе:

- | | | |
|----|------------------------------|---|
| 1. | Алекперов
Вагит Юсуфович | Президент ОАО «ЛУКОЙЛ» |
| 2. | Бережной
Михаил Павлович | Генеральный директор
НО НПФ «ЛУКОЙЛ-Гарант» |
| 3. | Грайфер
Валерий Исаакович | Генеральный директор ОАО «РИТЭК» |
| 4. | Кутафин
Олег Емельянович | Ректор Московской Государственной
юридической академии |
| 5. | Маганов | Первый вице-президент ОАО «ЛУКОЙЛ» |

	Равиль Ульфатович	
6.	Мацке Ричард	Экс-Вице-председатель Совета директоров компании «Шеврон Корпорейшн»
7.	Мейерс Кевин	Президент по Региону Россия/Каспий компании КонокоФиллипс
8.	Михайлов	Генеральный директор ООО «Управляющая компания «Менеджмент-Консалтинг»
	Сергей Анатольевич	
9.	Цветков	Председатель Правления ОАО «УРАЛСИБ»
	Николай Александрович	
10.	Шеркунов	Председатель Совета директоров
	Игорь Владимирович	ЗАО «Инвестиционная группа «КапиталЪ»
11.	Шохин	Президент Российского союза промышленников и предпринимателей (работодателей)
	Александр Николаевич	

На состоявшемся после собрания акционеров заседании вновь избранного Совета директоров его Председателем избран Генеральный директор ОАО «РИТЭК» Валерий Грайфер.

В Обращении к акционерам Президента ОАО «ЛУКОЙЛ» Вагита Алекперова и Председателя Совета директоров Валерия Грайфера, в частности, говорится, что 2005 год стал лучшим годом за всю историю ОАО «ЛУКОЙЛ».

Прежде всего, Компания добились главной цели, а именно значительного роста акционерной стоимости Компании. В 2005 году акции ОАО «ЛУКОЙЛ» занимали лидирующие позиции на российском фондовом рынке, а их курс вырос на 95,7%. Чистая прибыль группы «ЛУКОЙЛ» в 2005 году составила 6 443 млн долл., что на 51,7% превышает чистую прибыль за 2004 год. Доходность на вложенный капитал увеличилась с 19,3% до 23,3%. Компания планомерно повышает абсолютную величину дивидендов. Дивиденды по итогам 2005 года достигли 33 руб. (1,20 долл.) на акцию, что обеспечивает дивидендную доходность в 1,3% и составляет более 15% от чистой прибыли 2005 года. Общий доход акционеров в 2005 году составил 99%.

2005 год прошел в условиях крайне благоприятной конъюнктуры на мировом рынке углеводородов. Между тем, в соответствии с российским

законодательством большая часть прироста экспортной выручки, полученного за счет цены на нефть, превышавшей 25 долл./барр., нивелировалась высокими экспортными пошлинами и налогом на добычу полезных ископаемых. Налоговые выплаты Компании составили 18,7 млрд долл., что на 78,2% больше уровня прошлого года. Таким образом, столь существенный рост стоимости Компании и улучшение ее финансовых результатов были достигнуты главным образом благодаря повышению эффективности деятельности ОАО «ЛУКОЙЛ» по всем направлениям бизнеса.

В бизнес-сегменте «Геологоразведка и добыча» усилия Компании были направлены как на увеличение объемов добычи, так и на обеспечение стабильного долгосрочного темпа роста добычи за счет наращивания ресурсной базы. В 2005 году добыча нефти составила 90,16 млн т, газа - 7,57 млрд м³. Среднесуточная добыча углеводородов составила 1,94 млн барр. н. э./сут, что на 5,4% больше, чем в 2004 году.

В 2005 году Компания успешно наращивала ресурсный потенциал, как за счет геологоразведки, так и за счет приобретений. ОАО «ЛУКОЙЛ» открыло новое месторождение высококачественной нефти на Северном Каспии. Это месторождение является самым крупным нефтяным месторождением из открытых в России за последние 10 лет. Активно развивая международный сектор бизнес-сегмента «Геологоразведка и добыча», группа «ЛУКОЙЛ» приобрела компанию Nelson Resources Limited, владеющую значительными запасами в Казахстане. После этого приобретения доля международных проектов в общей добыче углеводородов группы «ЛУКОЙЛ» выросла с 5,2 до 6,8%, что полностью соответствует стратегии развития Компании. При этом ее конкурентные позиции в Казахстане существенно улучшились: если ранее она занимала здесь девятое место по объемам добычи углеводородов, то теперь переместилась на четвертое.

В 2005 году Компания продолжила консолидацию имеющихся активов в бизнес-сегменте «Геологоразведка и добыча». Так, была приобретена вторая половина участия в ЗАО «СеверТЭК», владеющем лицензиями на разработку месторождений в Ненецком автономном округе и Республике Коми. Также было консолидировано ЗАО «Турсунт». Кроме этого, Компания приобрела 66% участия в ООО «Геойлбент». В 2005 году ЛУКОЙЛ продолжил реализацию стратегии по превращению из нефтяной компании в нефтегазовую. Совет директоров утвердил Долгосрочную программу развития газовой отрасли группы «ЛУКОЙЛ», которая предусматривает опережающие темпы роста добычи природного газа. При этом доля газа в общем объеме добычи углеводородов Компании увеличится до 33%. Основная цель Программы - повышение стоимости Компании за счет коммерциализации

запасов газа. В 2005 году Компания ввела в эксплуатацию крупное Находкинское газовое месторождение - одно из месторождений Большехетской впадины. Освоение месторождений этого региона является центральным элементом стратегии развития газового бизнеса ОАО «ЛУКОЙЛ».

В бизнес-сегменте «Переработка и сбыт» Компания уделяла первостепенное внимание повышению качества выпускаемой продукции, а также модернизации производства и развитию сбытовой сети. Программа модернизации НПЗ группы «ЛУКОЙЛ» направлена на улучшение технико-экономических показателей предприятий, выпуск нефтепродуктов высокого качества, соответствующего стандартам Евро-3 и Евро-4, и снижение техногенной нагрузки на окружающую среду. Так, ЛУКОЙЛ первым из российских нефтяных компаний начал крупномасштабное производство дизельного топлива ЛУКОЙЛ Евро-4 с улучшенными экологическими характеристиками и выпустил его в широкую продажу. Согласно генеральной схеме развития российских НПЗ группы «ЛУКОЙЛ» объем производства дизельного топлива, соответствующего стандарту Евро-4, к 2010 году составит более 10 млн т/год.

В 2005 году ЛУКОЙЛ значительно расширил свою сбытовую сеть, что позволяет доводить продукцию Компании до конечного потребителя по всему миру. ЛУКОЙЛ приобрел финские компании Oy Teboil Ab и Suomen Petrooli Oy, что позволило Группе выйти на рынок нефтепродуктов Финляндии. Компания предпринимала также шаги по увеличению своего присутствия на розничном рынке Восточной Европы, в частности Венгрии и Македонии.

В 2005 году продолжилось развитие сотрудничества группы «ЛУКОЙЛ» и компании ConocoPhillips. В рамках стратегического партнерства было создано совместное предприятие ООО «Нарьянмарнефтегаз». Это предприятие занимается разработкой запасов углеводородов в перспективной Тимано-Печорской нефтегазоносной провинции на севере Европейской части России. По итогам 2005 года ConocoPhillips увеличила свою долю в уставном капитале ОАО «ЛУКОЙЛ» до 16,1%. По условиям Акционерного договора доля ConocoPhillips в капитале ОАО «ЛУКОЙЛ» может быть увеличена до 20%.

В целом в 2005 году Компании удалось добиться значительных успехов, как в области операционной деятельности, так и в области повышения акционерной стоимости. Конкурентные преимущества Компании - высококачественные активы и ресурсная база, высокие финансовые и операционные показатели, новейшие технологии и талантливые сотрудники.